
Faculdade de Tecnologia de Ribeirão Preto

**COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO (CPA)
DA FACULDADE DE TECNOLOGIA DE RIBEIRÃO PRETO
RELATÓRIO DE ATIVIDADES – ANO 2017**

Março / 2018

Faculdade de Tecnologia de Ribeirão Preto**I – Dados da Instituição**

Nome: Fatec Ribeirão Preto

Código MEC: 21713

Caracterização da IES: instituição pública estadual

Composição da CPA:

Membros	Segmento de representação
Aparecido Doniseti da Costa *	Corpo docente
Rinaldo di Schiavi	Corpo docente
Daniel Andrade da Cunha	Corpo técnico-administrativo
Paulo Mello Mattos de Castro	Corpo discente
Cláudia Cristina Araújo Tassine da Costa	Comunidade externa

*presidente

Faculdade de Tecnologia de Ribeirão Preto

II – Considerações iniciais

Criada em julho de 2015, a Faculdade de Tecnologia de Ribeirão Preto iniciou suas atividades oferecendo o curso Superior de Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas (ADS), trabalhando em parceria com o Arranjo Produtivo Local de produção de softwares que existe na cidade. Já esta Comissão Própria de Avaliação (CPA) foi constituída no primeiro semestre de 2016, após a Faculdade ter iniciado a formação de sua equipe de trabalho (corpo administrativo) e de seu corpo docente.

Composta por representantes da comunidade acadêmica (docentes, discentes e administrativos) e também da sociedade civil organizada, a CPA tem por objetivo contribuir para o planejamento, a elaboração, a coordenação e o monitoramento da política de autoavaliação institucional, promovendo, no que couber, a interlocução com os órgãos de regulação, supervisão e avaliação.

Neste primeiro ano de atividades, a CPA da Fatec Ribeirão Preto trabalhou em duas frentes: a avaliação das propostas de implantação de novos cursos e a análise da infraestrutura física da Faculdade.

Para a primeira frente foram realizados estudos de viabilidade social e mercadológica, além da disponibilidade de equipamentos, salas e recursos humanos. Estes estudos levaram à implantação do curso de Tecnologia em Gestão de Negócios e Inovação (GNI) no segundo semestre de 2017, e também à proposta de implantação do curso de Tecnologia em Sistemas Biomédicos (SB) para o segundo semestre de 2018.

Na segunda frente, a CPA analisou e elencou problemas de infraestrutura, concluindo que em sua maioria eram decorrentes de falhas na execução da obra. Como isso, foi cobrada a solução dos problemas identificados ainda como parte da garantia da obra.

Neste próximo ano, o foco da CPA será na avaliação do atendimento das expectativas de docentes e discentes, propondo e atuando em atividades de esclarecimento e incentivo à participação em todas as atividades oferecidas pela Unidade, bem como a criação de novas atividades dentro do que for sugerido pelos resultados desta avaliação.

Faculdade de Tecnologia de Ribeirão Preto**III – Desenvolvimento****1. Dados Estatísticos**

Uma vez implantada a Unidade, busca-se agora a ampliação da oferta de vagas trazendo cursos que estejam em total sinergia com as necessidades regionais, de forma que tanto os egressos tenham boas oportunidades de ingressar no mercado de trabalho, quanto a própria Fatec possa atender às necessidades de P&D&I do setor produtivo local.

Desde o segundo semestre de 2017 a Fatec Ribeirão Preto oferece mais 40 (quarenta) vagas no ensino superior de graduação tecnológica nos cursos de GNI e 80 (oitenta) vagas do curso de ADS, além da oferta de cursos semestrais de extensão nas áreas de Informática, Inglês e Educação Financeira. Nas Tabelas 1 e 2 são apresentados alguns números referentes às vagas ofertadas e a demanda para os cursos regulares de graduação tecnológica.

Tabela 1. Número de vagas ofertadas e número de candidatos inscritos nos processos seletivos vestibular para ingresso no curso de ADS da Faculdade de Tecnologia de Ribeirão Preto em 2017.

Itens	1º Semestre	2º Semestre	Total
Vagas oferecidas no período Matutino (ADS)	40	40	80
Vagas oferecidas no período Noturno (ADS e GNI)	40	80	120
Candidatos no período Matutino	196	118	314
Candidatos no período Noturno	368	483	851

Fonte: Sistema Integrado de Gestão Acadêmica – SIGA, do CPS, e FAT – Fundação de Apoio à Tecnologia.

Faculdade de Tecnologia de Ribeirão Preto

Tabela 2. Relação de candidatos/vaga nos processos seletivos vestibular para ingresso nos cursos da Faculdade de Tecnologia de Ribeirão Preto em 2017.

Itens	1º Semestre	2º Semestre	Média
Candidatos/Vaga - ADS Matutino	4,9	2,9	3,9
Candidatos/Vaga - ADS Noturno	9,2	6,7	7,9
Candidatos/Vaga - GNI Noturno	-----	5,3	5,3

Fonte: Sistema Integrado de Gestão Acadêmica – SIGA, do CPS, e FAT – Fundação de Apoio à Tecnologia.

Os dados apresentados nas Tabelas 1 e 2 representam o trabalho desenvolvido pela Unidade ao longo do ano de 2017, tanto na implantação do novo curso quanto nos processos de divulgação. Pode-se observar, comparando com o relatório anterior, que os vestibulares mantiveram a demanda registrada em 2016. Já o total de alunos, inscritos e matriculados, aumentou em função da abertura de um novo curso.

Na Tabela 3 são apresentados os dados referentes à etnia, procedência e sexo dos ingressantes. A maioria dos alunos ingressantes na Fatec Ribeirão Preto continua sendo procedente de escola públicas (77%) e se autodeclarando afrodescendentes (27%), com um ligeiro aumento nesta proporção em relação a 2016. Mais uma vez cabe aqui enfatizar que a Fatec Ribeirão Preto, assim como as demais Faculdades de Tecnologia do Estado de São Paulo, desempenham um importante papel socioeconômico na cidade e na região, proporcionando oportunidade de cursar um ensino superior de qualidade à uma parcela da população que, em geral, não tem este acesso. Somando-se a este fator, destacamos novamente que, como os cursos são oferecidos em um único período (matutino, vespertino ou noturno), o aluno tem possibilidade de entrar para o mercado de trabalho ou continuar trabalhando durante seus estudos.

A proporção entre mulheres e homens, embora ainda inferior a 20% (vinte por cento), também teve um crescimento proporcionalmente grande em 2017, reflexo principalmente do novo curso de tecnologia em GNI que tem trazido um novo perfil de aluno para a Unidade.

Faculdade de Tecnologia de Ribeirão Preto

Tabela 3. Informações dos ingressantes ao longo do ano de 2017.

ITENS	2016	2017
Afrodescendentes	40	63
Não afrodescendentes	147	167
Total de Ingressantes	187	230
Escola Pública	137	176
Escola Privada	50	54
Total de Ingressantes	187	230
Sexo Masculino	167	40
Sexo Feminino	20	190
Total de Ingressantes	187	230

Fonte: Sistema SIGA do CPS, 2018

Eixo 3: Políticas Acadêmicas

Dimensão 2: Políticas para o Ensino, a Pesquisa e a Extensão, Dimensão 4: Comunicação com a Sociedade e Dimensão 9: Política de Atendimento aos Discentes

A Fatec Ribeirão Preto continua engajada ao planejamento estratégico do Centro Paula Souza, mantendo o foco em seu objetivo principal que é oferecer ensino, pesquisa e extensão de excelência, tornando-se uma referência regional em suas áreas de atuação.

Para tanto, em 2018 foi dada continuidade aos cursos de extensão nas áreas de línguas estrangeiras, inclusão digital, educação financeira e cursos profissionalizantes na modalidade Super MEI, em parceria com o Sebrae e focadas no empreendedorismo.

Durante o ano de 2018 os grupos de pesquisa deram continuidade a suas atividades reforçando o incentivo à pesquisa aplicada: Trabalho em Sociedade, Tecnologia e Inovação, Inteligência Artificial.

Faculdade de Tecnologia de Ribeirão Preto

Embora ainda “jovem”, a Fatec Ribeirão Preto já apresenta resultados expressivos oriundos da dedicação de docentes e alunos. Foi a vencedora da Maratona de Programação Interfatecs de 2017, e em 2018 foi a vencedora da etapa online. O Interfatecs é um evento inspirado na Maratona de Programação promovida anualmente pela Sociedade Brasileira de Computação que tem por objetivos o aprimoramento dos estudantes nas técnicas de projeto e implementação de algoritmos, o desenvolvimento da sua capacidade de trabalho em equipe e também o estímulo ao uso da criatividade e do aperfeiçoamento na habilidade de resolver problemas sob pressão, e que já é considerada a segunda maior competição de programação de computadores do país. Também foi classificada entre as 10 unidades do Centro Paulo Souza (de um total de 290 Unidades entre Etecs e Fatecs) que mais se destacaram no Desafio de Ideias e Negócios 2017, recebendo o Selo Unidade Empreendedora.

A oferta de cursos de Pós-graduação continua como projeto futuro, também seguindo as diretrizes e o planejamento estratégico vigente no CPS.

Para o atendimento e orientações aos estudantes a Fatec disponibiliza meios físicos, como a Secretaria, a Coordenação de Curso e a Supervisão de Estágios, e meios digitais, como o SIGA, a intranet, o ambiente moodle e e-mails de contato.

A comunicação entre a Instituição e a comunidade ocorre por meio das várias redes sociais.

A Instituição também oferece semestralmente programas de monitoria em disciplinas básicas e atividades de laboratório, tendo possibilidade de bolsa de auxílio para os monitores, e atividades de nivelamento em conteúdos básicos e de complementação em conteúdos avançados.

A partir deste ano também está sendo implantado na unidade um programa piloto de permanência cujo objetivo central é atender aos alunos ingressantes no sentido de identificar tanto suas dificuldades quanto suas expectativas em relação ao curso, buscando atender às suas demandas. Há ainda um grande esforço na captação de vagas de estágio e realização de parcerias com empresas e outras instituições da cidade e da região.

Faculdade de Tecnologia de Ribeirão Preto

3. Responsabilidade social da IES

Sempre em consonância com o Centro Paula Souza, a Fatec Ribeirão Preto tem como missão a promoção da educação pública profissional e tecnológica dentro de referenciais de excelência, visando o desenvolvimento tecnológico, econômico e social do Estado de São Paulo.

Além das atividades de extensão, a Fatec de Ribeirão Preto também realiza todo semestre o Trote Solidário, uma programação para recepção dos calouros onde eles são convidados a participar de campanhas de arrecadação de alimentos e itens de higiene e limpeza para doação a instituições assistenciais locais, e também realizar a doação de sangue através de uma parceria com o Hemocentro do Hospital das Clínicas da USP na cidade.

Também são realizados eventos e atividades extracurriculares para os alunos que são abertos à comunidade, como a Jornada Tecnológica, realizada anualmente, e atividades de incentivo ao empreendedorismo como opção de carreira, feira de empresas e negócios e outros temas afins, realizadas com parceiros como o Sebrae-RP e o Parque Tecnológico de Ribeirão Preto.

No final de 2018 o Relatório de Gestão foi completamente reformatado dando origem ao PDI, devidamente elaborado pela unidade e enviado ao CPS. Caberá a CPA durante o ano de 2019 a análise e o acompanhamento das metas estabelecidas.

4. Comunicação com a sociedade

- Sites institucionais: <http://www.fatecrp.edu.br/> e <http://www.cps.sp.gov.br/>

Faculdade de Tecnologia de Ribeirão Preto

- Contatos:
- e-mail: contato@fatecrp.edu.br
- Telefone: (16) 3919-2320
- Facebook: <https://www.facebook.com/fatecribeirao/>

5. Políticas de Pessoal. Carreiras do Corpo Docente e Técnico-Administrativo

A Fatec de Ribeirão Preto, assim como as demais Unidades, segue a política de pessoal adotada pelo Centro Paula Souza e a legislação estadual.

O sistema de avaliação dos servidores para promoção, conforme Lei Complementar 1.044/2008 e suas alterações e/ou complementações, pelas Leis complementares 1.240, de 22/04/2014 e 1.252, de 03/07/2014, promoveu, após a implantação da carreira funcional, um sistema de evolução que contava com interstícios mínimos de 3 anos e, posteriormente, de 2 anos, para progressão determinada na lei, cujo sistema avaliativo encontra-se em curso, visando a promoção de docentes e funcionários da instituição. O primeiro desses processos de evolução foi concluído em dezembro de 2011.

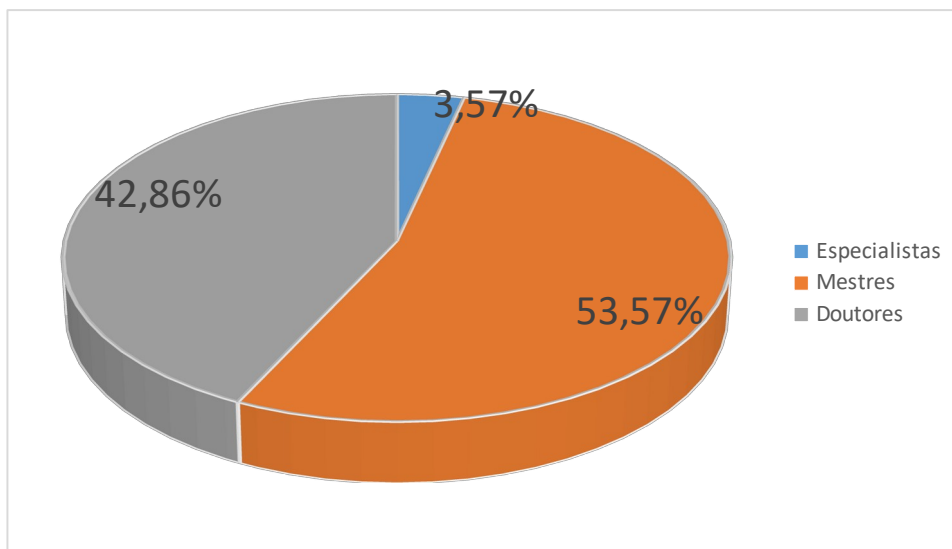
A nova redação dada à Lei Complementar 1.044/2008, estipula que a progressão funcional ocorrerá após o cumprimento de 2 (dois) anos de efetivo exercício e resultado satisfatório em 2 (duas) avaliações de desempenho. No ano de 2015, houve uma progressão Especial, na qual foi considerado apenas o tempo de efetivo exercício. A partir de julho de 2016, a progressão foi efetivada com base no cumprimento de 2 (dois) anos e avaliação de desempenho.

Diferentes capacitações são periodicamente realizadas pelo CPS por setor especializado da área de Recursos Humanos e também pela própria Coordenadoria de Ensino Superior, através de treinamentos.

A Fatec Ribeirão Preto possuía, no final de 2016, um quadro de 17 (dezessete) docentes, sendo que apenas 1 (um) deles não era nem mestre nem doutor. Hoje a Unidade conta

Faculdade de Tecnologia de Ribeirão Preto

com 28 (vinte e oito) docentes, tendo ainda um deles como Especialista e todos os demais como Mestres ou Doutores, conforme representado na Figura 1.



Fonte: Fatec Ribeirão Preto

Figura 1. Relação entre titulações dos professores na Fatec Ribeirão Preto em dezembro de 2017.

6. Organização de Gestão da IES

A gestão da Instituição é composta pela estrutura hierarquizada conforme o organograma mostrado na Figura 2.

Faculdade de Tecnologia de Ribeirão Preto

Figura 2: Organograma padrão da Fatec Ribeirão Preto

A avaliação institucional da Unidade é realizada anualmente através do WebSAI, um questionário eletrônico respondido por alunos, professores e funcionários, que visa acompanhar a evolução das atividades acadêmicas, observar o atendimento às expectativas e também acompanhar o crescimento da infraestrutura física.

Somando os resultados do WebSAI de 2016 e 2017, bem como as avaliações internas feitas por esta CPA, estão sendo traçadas metas e objetivos para o ano de 2018. A proposta de implantação do novo curso também está relacionada com esta avaliação, assim como algumas reformas e melhorias na infraestrutura física do prédio principal da Unidade, propostas pela CPA e realizadas durante o mês de janeiro de 2018.

7. Infraestrutura Física

Inaugurada em agosto de 2015, a Fatec de Ribeirão Preto está instalada em um prédio contendo 24 (vinte e quatro) salas de aula, todas mobiliadas e prontas para uso, salas para Secretaria, Diretoria Administrativa, Diretoria Acadêmica, Coordenação de Curso, Professores e Direção da Unidade.

Faculdade de Tecnologia de Ribeirão Preto

Há também um auditório com capacidade para 150 (cento e cinquenta) pessoas, uma biblioteca e uma sala de estudos para os alunos, a qual conta com 4 (quatro) computadores com acesso à internet, um ambiente central com mesas e cadeiras suficientes para acomodar até 30 (trinta) pessoas e outras duas pequenas salas anexas com capacidade para até 4 pessoas em cada. Em 2017 o auditório foi equipado com 2 TVs de 54" para repetir as imagens apresentadas no telão durante os eventos, melhorando a visualização de todos os presentes. Com o auxílio da CIPA da Unidade também foram feitas pequenas adequações para melhorar a acessibilidade no local. Estuda-se atualmente a climatização do ambiente, o que garantirá mais conforto para os presentes e permitirá ampliar a capacidade de pessoas no local.

Possui, atualmente, 3 (três) Laboratórios de Informática montados e mais 1 (um) em fase de adequação da rede lógica para receber os computadores que já foram adquiridos pelo CPS. Mais 2 (duas) salas de aula serão preparadas para se tornarem novos Laboratórios de Informática. Alguns equipamentos para os futuros Laboratórios de Física, Química, Eletrônica, Microbiologia, Metrologia, Mecânica de Precisão e Equipamentos Médicos já estão em fase de especificação para aquisição. Estes Laboratórios serão usados pelo novo curso de Tecnologia em Sistemas Biomédicos.

Há ainda os laboratórios de Redes e de Arquitetura de Computadores e um prédio externo destinado à cantina a qual, provavelmente, entrará em processo de licitação neste primeiro semestre de 2018.

Toda a infraestrutura está adequada à acessibilidade em geral, com sinalização, rampas e elevadores. A localização da Fatec Ribeirão Preto também facilita a mobilidade dos alunos devido à facilidade de acesso através das principais avenidas da cidade e a existência de um ponto de ônibus bem ao lado do portão de entrada da Faculdade.

8. Planejamento e Avaliação

O planejamento é realizado com base nos cursos existentes atualmente (ADS e GNI) e no curso previsto para implantação futura: Tecnologia em Sistemas Biomédicos. Para atender

Faculdade de Tecnologia de Ribeirão Preto

financeiramente a este planejamento, a Fatec Ribeirão Preto não dispõe de um orçamento próprio, ficando então atrelada ao orçamento do Centro Paula Souza, o qual foi de R\$ 1,78 bilhão em 2016 e cresceu para R\$1,81 bilhão em 2017. O número de Unidades também cresceu, passando de 65 (sessenta e cinco) para 68 (sessenta e oito) Fatecs até a presente data.

Desta forma, todo planejamento de ampliação de cursos inicia-se dentro da unidade, sendo embasado por pesquisas no setor produtivo local visando garantir demanda para o curso e empregabilidade para os egressos, porém, sua aprovação depende de avaliações por parte de um comitê regional, da Coordenadoria de Ensino Superior do Centro Paula Souza – CESU, e por fim do Conselho Deliberativo do CPS, onde também serão avaliadas as implicações orçamentárias do pleito, tanto no que se refere aos equipamentos necessários quanto às novas contratações de pessoal que serão exigidas.

A divisão regional das Fatecs em comitês também foi reformulada para melhor atender às demandas existentes. Passou de 8 (oito) para 11 (onze) o número de regiões, tendo um menor número de Unidades em cada regional. Ribeirão Preto está agora na região 9, a qual é composta também pelas unidades de Franca, Mococa, Jaboticabal e Sertãozinho.

Todas as unidades de Fatec passam anualmente por um processo de avaliação interna chamado WebSAI o qual é gerenciado pela Área de Avaliação Institucional do CPS. Através de um questionário eletrônico respondido por alunos, funcionários, docentes e equipe administrativa, obtém-se dados que pode contribuir para uma avaliação de pontos fortes e fracos da unidade, de um respectivo curso ou mesmo de um determinado setor. Por ser uma unidade nova, a Fatec de Ribeirão Preto passou pelo seu primeiro WebSAI em novembro do ano passado, recebendo os dados tabulados pelo CPS neste mês de março. Estes dados estão em análise pela unidade e também por esta CPA, que proporá ajustes e melhorias ao longo deste ano. Tais resultados, propostas e possíveis execuções destas propostas estarão no próximo relatório da CPA.

Além desta avaliação, os cursos passam por avaliações periódicas feitas por especialistas externos indicados pelo Conselho Estadual de Educação (CEE-SP) cujo objetivo principal é reconhecer e renovar o reconhecimento destes cursos, mas que também contribuem para a melhoria da unidade como um todo.

Faculdade de Tecnologia de Ribeirão Preto

A equipe de direção da Fatec também produz um relatório anual é apresentado à CESU todo mês de novembro na forma de um Plano de Gestão, o qual aborda os seguintes tópicos: a) Análise dos itens positivos e negativos da Unidade estabelecendo o Plano de seu desenvolvimento; b) Relação de docentes em RJI e HAEs e projetos de pesquisa/atividade na Unidade; c) Responsabilidade Social na inclusão e desenvolvimento socioeconômico-ambiental; d) Relação de Eventos realizados na Unidade e Estratégias de divulgação do vestibular; e) Corpo Docente e Técnico: atualização dos Currículos Lattes, planejamento de concursos, previsão de progressão e as políticas de aperfeiçoamento; f) Órgãos colegiados (funcionamento e representatividade); g) Previsão de compras (exceto por adiantamentos) para o semestre seguinte; h) Análise dos processos de avaliação externa dos cursos (CEE, ENADE etc.) e plano de ação; i) Políticas de atendimento acadêmico ao estudante; j) Relatório de análise da sustentabilidade dos cursos (relação candidato/vaga, índice de evasão/retenção, empregabilidade dos egressos, facilidade de oferta de estágio etc.). Este relatório, produzido pela primeira vez pela Fatec Ribeirão Preto no final do ano passado também será analisado pela CPA, compondo os dados do próximo relatório.

9. Políticas de Atendimento aos Estudantes

Para o atendimento e orientações aos estudantes a Fatec disponibiliza meios físicos, como a Secretaria, a Coordenação de Curso e a Supervisão de Estágios, e meios digitais, como o SIGA, a intranet, o ambiente moodle e e-mails de contato.

A Instituição também oferece semestralmente programas de monitoria em disciplinas básicas e atividades de laboratório, tendo possibilidade de bolsa de auxílio para os monitores, e atividades de nivelamento em conteúdos básicos e de complementação em conteúdos avançados.

A partir deste ano também está sendo implantado na unidade um programa piloto de permanência cujo objetivo central é atender aos alunos ingressantes no sentido de identificar tanto suas dificuldades quanto suas expectativas em relação ao curso, buscando atender às suas demandas. Há ainda um grande esforço na captação de vagas de estágio e realização de parcerias com empresas e outras instituições da cidade e da região.

Faculdade de Tecnologia de Ribeirão Preto

10. Sustentabilidade Financeira

Como mencionado no item anterior, a Fatec Ribeirão Preto tem seus recursos financeiros atrelados ao orçamento total do Centro Paula Souza, que cresceu exponencialmente na última década passando de aproximadamente R\$ 600 milhões em 2007; para R\$ 1,78 bilhão em 2016. Estima-se que este também será o valor em 2017, visando a manutenção do programa de expansão, porém agora em um ritmo menor.

IV – Considerações finais

Considerando manutenção e sequencialidade das metas analisadas no relatório que fechou o quinquênio anterior e que representam influência no quinquênio 2015/2019, esta CPA tem a considerar:


- a) Quanto à Ampliação do número de vagas, desde agosto de 2015 a Fatec de Ribeirão Preto oferece 80 vagas para o curso de Tecnologia em ADS, distribuídas igualmente para os períodos matutino e noturno, 40 vagas no turno noturno no curso de tecnologia em Gestão de negócios e Inovação. Pretende-se, até 2018, implantar mais 1 curso superior em Tecnologia de Sistemas Biomédicos, o que significará duplicar o número de vagas ofertadas semestralmente caso o curso seja implantado em um único período ou até quadruplicar a oferta atual caso o curso seja implantado em dois turnos, como é o caso do curso de ADS.
- b) Quanto ao Incentivo a programas de iniciação científica, tecnológica e de inovação e de Monitoria aos estudantes da Fatec Ribeirão Preto; já com relação ao programa de monitoria foram distribuídas 04 bolsas de monitoria para atendimento de alunos com dificuldades de aprendizado, contemplando o curso de ADS.
- c) Quanto ao estímulo de oferecimento de cursos de pós-graduação em nível de especialização: a Fatec Ribeirão Preto pretende num futuro próximo oferecê-los aos alunos egressos e comunidade em geral.

Faculdade de Tecnologia de Ribeirão Preto

d) O sistema acadêmico – SIGA (Sistema Integrado de Gestão Acadêmica), já implantado e está sendo utilizado em nossa unidade de ensino desde o início das atividades em 2015.

Pode-se verificar que a Fatec Ribeirão Preto tem cumprido sua missão de “Promover a educação profissional pública dentro de referenciais de excelência, visando o atendimento das demandas sociais e do mundo do trabalho”.

Ribeirão Preto, 24 de março de 2018.



Aparecido Doniseti da Costa
Presidente da Comissão Própria de Avaliação
Faculdade de Tecnologia de Ribeirão Preto